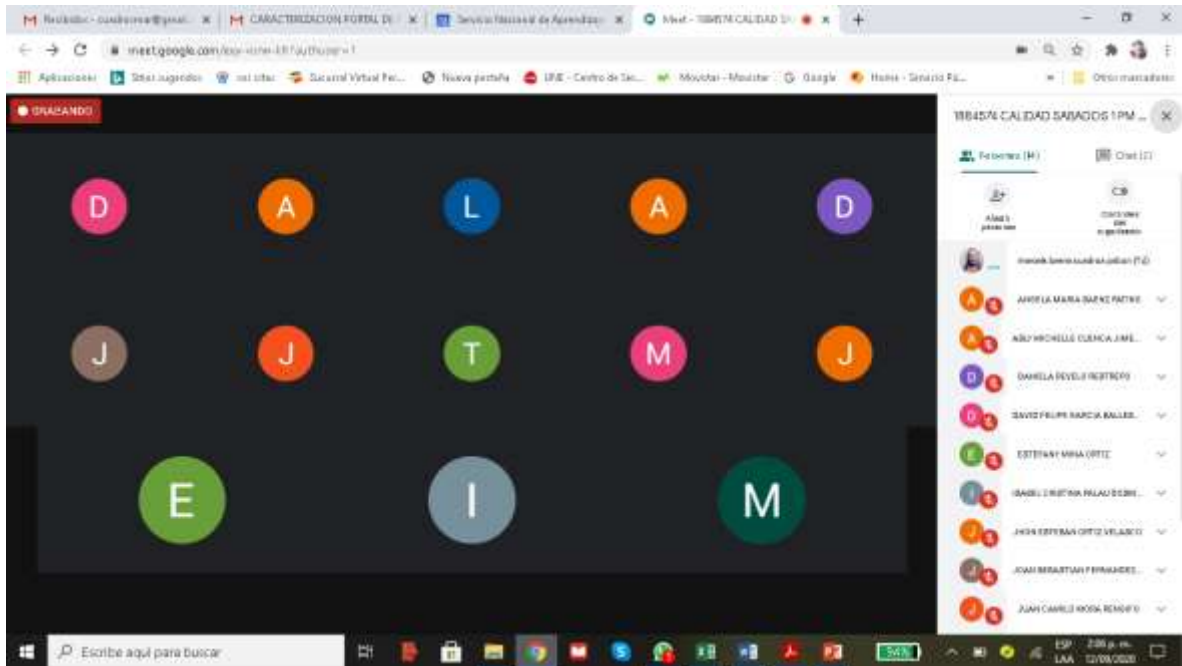
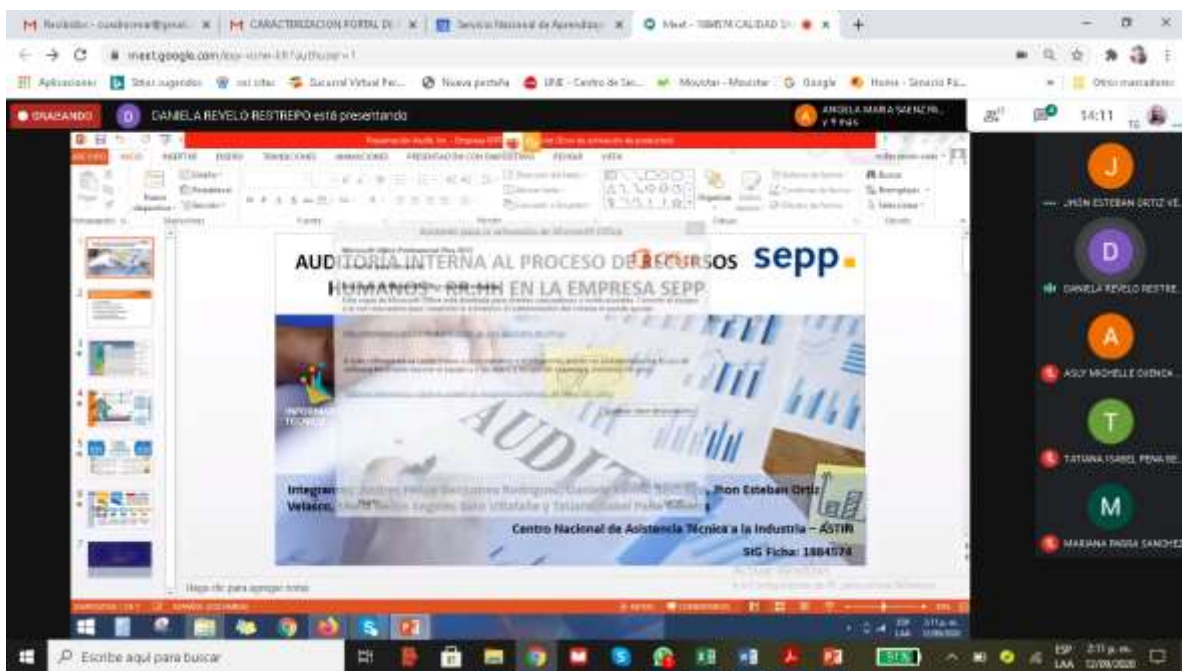




Revisión - candelarevelo@gmail.com x CARACTERIZACIÓN FORTAL DE x Servicio Nacional de Aprendizaje x Meet - TIBETIN CALIDAD S... x

meet.google.com/xxx-xxxx-xxxxxxx1

Aplicaciones x Datos agregados x mi sitio x Sucursal Virtual Pe... x Nueva pestaña x UPE - Centro de Sa... x Monitor - Monitor x Google x Home - Servicio Pa... x Otros marcadores

GRABANDO x CAMILA REVELO RESTREPO está presentando x ALICIA OLIVERA PORTO L... y 11 más x 14:13 x

CRONOGRAMA	ENERO	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Reunión de Apertura	17/01/20 8:00 - 9:00											
Reunión N°1: Actividad de reclutamiento de personal	18/01/20 8:00 - 10:00											
Auditado: Miguel Cuero (Asst. RH)												
Reunión N°2: Proceso de Recursos Humanos RH-HH	19/01/20 10:00 - 11:00											
Auditado: Diana Marrugo (jefa de RH-HH)												
Espacio revisión de la información	19/01/20 8:00 - 9:00											
Reunión de Cierre	13/01/20 8:00 - 9:00											

Reunión de Apertura
Presentando equipo auditor y plan de auditoría.
Participantes: gerente general, asistente de gerencia, asistente de RH-HH, jefe RH-HH, auditor fijo y auditor acompañante.

Reunión Auditoría N°1
Se audita actividad de reclutamiento de personal en la empresa SEPP.

Reunión Auditoría N°2
Se audita proceso de Recursos Humanos en la empresa SEPP.

Espacio Revisión Info.
Espacio para revisión de la información obtenida en la auditoría.

Reunión de Cierre
Presentación informe final de auditoría.
Participantes: gerente general, asistente de gerencia, asistente de RH-HH, jefe RH-HH, auditor fijo y auditor acompañante.

ESCRIBE AQUÍ PARA BUSCAR

ESP 14:13 LAA 12/08/2020

Revisión - candelarevelo@gmail.com x CARACTERIZACIÓN FORTAL DE x Servicio Nacional de Aprendizaje x Meet - TIBETIN CALIDAD S... x

meet.google.com/xxx-xxxx-xxxxxxx1

Aplicaciones x Datos agregados x mi sitio x Sucursal Virtual Pe... x Nueva pestaña x UPE - Centro de Sa... x Monitor - Monitor x Google x Home - Servicio Pa... x Otros marcadores

GRABANDO x CAMILA REVELO RESTREPO está presentando x ROYVANY MINO... y 11 más x 14:22 x

Objetivo de la Auditoría
Determinar el cumplimiento de la eficacia del Sistema de Gestión de Calidad SGC, con relación a los criterios de la auditoría establecidos en la norma ISO 9001:2015 en la empresa SEPP.

Alcance de la Auditoría
De aplicación para el proceso de recursos humanos, de la empresa SEPP, dentro de su alcance se encuentran las actividades y procedimientos del proceso a auditar, el líder del proceso y los participantes.

Criterios de Auditoría
La auditoría a realizar será llevada a cabo bajo criterios eficaces de la norma técnica colombiana ISO 9001:2015, en su numeral 7.1, 7.2, 7.3, 7.5.3.1, control de la información documentada, literal a) y 9.1.2.

01 7.1.1 Recursos, generalidades
La empresa tiene en cuenta los recursos necesarios para la ejecución de sus actividades en el proceso de Recursos Humanos, proveen de equipos tecnológicos y materiales requeridos, de manera que garanticen insumos para el desempeño del proceso.

02 7.1.2 Personas, 7.1.3 Infraestructura
La empresa define y proporciona el personal necesario para la operación de sus procesos. Al cual que define y proporciona la infraestructura necesaria y requerida para la operación oportuna y pertinente de sus procesos.

03 7.1.4 Ambiente para Oper. procesos
La empresa define, proporciona y mantiene el ambiente necesario y requerido para la operación de sus procesos.

04 7.1.6 Conocimientos de la Org.
La empresa ejecuta programas de capacitación al personal para garantizar los conocimientos requeridos para la operación de sus procesos.

05 7.2 Competencia
La empresa garantiza la competencia necesaria de las personas para la operación de procesos, tiene a

06 7.3 Toma de Conciencia
La empresa define e implementa programas de capacitación e sensibilización en "cultura de

1884576 CALIDAD SABADOS 1PM A 3 PM

ESCRIBE AQUÍ PARA BUSCAR

ESP 14:22 LAA 12/08/2020



